Управление образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края

Приказ

30 декабря 2022 г. с. Степное № 660

Об утверждении плана работы с кадровым резервом руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа педагогических работников округа

Во исполнение приказа управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края от 29 декабря 2022 года № 658 «О включении в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Степновского муниципального округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить план работы с кадровым резервом руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа педагогических работников округа на 2023 год (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края И.С.Фарсиян

Приложение
к приказу управления
образования администрации
Степновского муниципального
округа Ставропольского края
от 30.12.2022 г. № 660

План работы с кадровым резервом руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Степновского муниципального округа для замещения вакантных должностей
руководителей муниципальных образовательных учреждений
Степновского муниципального округа на 2023 год

Резерв кадров руководителей системы образования Степновского муниципального округа - это группа работников муниципальной системы образования, достигших положительных результатов в трудовой деятельности, имеющих соответствующий объем знаний, определенный потенциал развития и необходимую мотивацию, позволяющие рекомендовать их на управленческие должности в системе образования Степновского муниципального округа.

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений создана с целью своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах образовательных организаций Степновского муниципального округа, подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями Степновского муниципального округа:

- повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений Степновского муниципального округа;
- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования Степновского муниципального округа;
- использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях степновского муниципального округа;
- обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования Степновского муниципального округа;
- сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования степновского муниципального округа.

№	Содержание работы	Форма и вид проведения	Сроки	Ответственные
Раздел 1. Организационно-диагностическая работа				
1	Определение потребности в руководящих кадрах на перспективу, корректировка персонального состава руководящих кадров	Индивидуальная	до 20 января 2023 г.	Старший методист ММС
2	Готовность к руководящей должности	Индивидуальная, опрос	до 01 марта 2023 г.	Старший методист ММС, руководители ОУ
3	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Индивидуальная	до 01 мая 2023 г.	Старший методист ММС, руководители ОУ
4	Выявление профессиональных затруднений и потребностей педагогических работников, состоящих в резерве руководящих кадров	Индивидуальная, анкетирование	май 2023 г.	Старший методист ММС, руководители ОУ
5	Проведение анализа, выявление затруднений и потребностей	Индивидуальный анализ, анкетирование	июль 2023 г.	Старший методист ММС
Раздел 2. Учебно-методическая работа				
6	Заседание 1 Школы резерва руководящих кадров «Современные требования к личности руководителя образовательного учреждения. Квалификационные характеристики должностей работников образования»	Круглый стол	февраль 2023 г.	Старший методист ММС, кадровая служба управления образования

7	Заседание 2 Школы резерва руководящих кадров «Нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения»	Групповое инструктивно-методическое совещание	март 2023 г.	Старший методист ММС, заместитель начальника управления образования, юрист
8	Заседание 3 Школы резерва руководящих кадров «Развивающие образовательные технологии как средство повышения профессионального уровня воспитателя дошкольного образования»	Групповая презентация опыта	апрель 2023 г.	Старший методист ММС, ведущий специалист управления образования, курирующий дошкольное образование
9	Заседание 4 Школы резерва руководящих кадров «Современные подходы к организации и проведению педагогического совета»	Индивидуальное собеседование	май 2023 г.	Старший методист ММС, заместитель начальника управления образования
10	Заседание 5 Школы резерва руководящих кадров «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в учреждении образования»	Групповой семинар	сентябрь 2023 г.	Старший методист ММС, кадровая служба управления образования, юрист
11	Заседание 6 Школы резерва руководящих кадров «Делопроизводство в образовательном учреждении»	Групповой семинар-практикум	октябрь 2023 г.	Старший методист ММС, кадровая служба управления образования
12	Заседание 7 Школы резерва руководящих кадров «Программа развития	Коллективная, итоговый Совет управления образования	ноябрь 2023 г.	Заместитель начальника управления образования

	образовательного учреждения»			
13	Повышение квалификации (по отдельному плану)	Индивидуальная, курсовая и межкурсовая подготовка	в течение года	Старший методист ММС
14	Организация профессиональной переподготовки кадрового резерва по программе «Менеджмент в образовательной организации»	Индивидуальная	в течение года	Старший методист ММС, руководители ОУ
15	Организация стажерской практики	Индивидуальная и групповая, стажерская практика	не реже 1 раза в год	Старший методист ММС, руководители – наставники, руководители - менторы
16	Участие в краевых мероприятиях	Групповая	в течение года	Старший методист ММС
17	Экономическая компетентность и социальная активность в свете новой парадигмы образования	Групповая презентация опыта в рамках конференции педагогических работников	август 2023 г.	Управление образования
Раздел 3 Индивидуальные и групповые консультации				
18	Организация и управление учреждением образования	Дистанционные консультации	первый четверг месяца	Управление образования, муниципальная методическая служба, руководители ОУ
19	Основные направления методической работы в образовательных учреждениях	Дистанционные консультации	третий четверг месяца	Муниципальная методическая служба, руководители ОУ